Информация

о ходе исполнения муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Пластовском муниципальном районе

на 2019-2021 годы» за 2019 год

В целях создания организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории Пластовского муниципального района, повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих Пластовского муниципального района, в соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации Пластовского муниципального района от 20.09.2018г.№ 793 утверждена муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Пластовском муниципальном районе» на 2019-2021 годы (далее Программа).

Основные исполнители Программы:

- Администрация Пластовского муниципального района (Бычков А.Б.);

- Собрание депутатов Пластовского муниципального района (Пташко Г.И.);

- Контрольно - счетная палата Пластовского муниципального района Гофман Т.Ю.);

- Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района (Иваненко Е.В.);

- Финансовое управление Пластовского муниципального района (Ломаева М.А.).

Нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы в Пластовском муниципальном районе соответствует действующему законодательству, постоянно проводиться оценка соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы федеральному и региональному законодательству.

Муниципальные служащие все под роспись ознакомлены со ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».

В соответствии с законодательством о противодействии коррупции разработаны Порядки уведомления работодателя: о получении подарка, о возможности возникновения конфликта интересов, о склонении к совершению коррупционных правонарушений и т.д.

В администрации Пластовского муниципального район создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Пластовского муниципального района и урегулированию конфликта интересов на которой за 9 месяцев 2019г. проведено 8 заседаний, из которых 4 заседания рассматривали вопросы, касающиеся муниципальных служащих, а именно:

- анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год представленных муниципальными служащими входящими в перечень коррупционно опасных должностей;

- результаты проверки представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год;

- 7 уведомлений муниципальных служащих о дачи согласия на выполнение иной оплачиваемой работы;

- 4 уведомления муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 27.09.2018г. № 91 утверждено «Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы и руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений ПМР».

13 февраля 2019 года Комиссией по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений Пластовского муниципального района (протокол от 13.02.2019г. № 2) рассмотрены кандидатуры на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы и руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений ПМР на 2019-2021гг.

В кадровый резерв включено

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование муниципального образования | Состоит в **резерве управленческих кадров**  на должности  (количество человек): | | Всего  в резерве управл. кадров (человек) | Состоит в **кадровом резерве**  **муниципальной службы**  на должности  (количество человек): | | | | Всего  в кадровом резерве муниц. службы (человек) | **Итого**  **в кадровом резерве**  (человек) |
| высшей группы должностей муниц. службы | руководителей муницип-х предприятий (учреждений) | главной  группы  должностей  муниц.  службы | ведущей  группы должностей муниц.  службы | старшей  группы должностей муниц.  службы | младшей  группы должностей муниц.  службы |  |  |
| 1. | Пластовский муниципальный район | 10 | 53 | 63 | 22 | 2 | 21 | 0 | 45 | **108** |
|  | **ИТОГО:** | **10** | **53** | **63** | **22** | **2** | **21** | **0** | **45** | **108** |

За 2019 год из кадрового резерва принят 1 руководитель муниципального учреждения, 1 муниципальный служащий из главной группы должностей, 2 из старшей группы должностей.

В рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Пластовском муниципальном районе 2019-2021гг.» на 2019 год запланировано обучение 40 муниципальных служащих, общая стоимость обучения 420 тыс.руб. (в том числе повышение квалификации муниципальных служащих по учебным программам, участие в семинарах, совещаниях и командировочные расходы).

В 2019 году повышение квалификации прошли 57 муниципальных служащих, что составляет 142% от запланированного на сумму 201,57 тыс.руб. муниципальные служащие в 2019 году приняли участие в семинарах (израсходовано 142,21тыс.руб.) По итогам 2019 года на повышение квалификации затрачено 343,88 тыс.руб.

В 2019г. назначены на должность муниципальной службы 4 человека, трое муниципальных служащих назначены из кадрового резерва, без проведения конкурса (направлены запросы, сведения предоставленные муниципальными служащими подтверждены). Трем муниципальным служащим присвоен классный чин в соответствии с занимаемой должностью в пределах группы должностей, двум муниципальным служащим присвоен очередной классный чин на одну ступень выше в пределах одной группы должностей в качестве меры поощрения.

В 2019 году проведена аттестация 19 муниципальных служащих администрации ПМР и ее отраслевых (функциональных) органов (составляет 90,5% от запланированного количества). По итогам аттестации одному муниципальному служащему было решено присвоить очередной классный чин на одну ступень выше в пределах одной группы должностей.

С 2019 года муниципальные служащие в целях реализации пункта 4 ст. 13 ФЗ от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе», в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009г. № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими РФ и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» проходят ежегодную диспансеризацию.

В рамках Программы для реализации этого мероприяти запланирована сумма 314 тыс.руб. В 2019 году диспансеризацию прошли 83 муниципальных служащих Пластовского муниципального района (99% от запланированного количеста) Освоены денежные средства в размере 255,23 тыс.руб. (составляет 81,3%)

По итогам реализации муниципальнй программы «Развитие муниципальной службы в Пластовском муниципальном районе» на 2019-2021 годы освоено 599,01 тыс.руб. (составляет 91,86% от запланированной суммы).