**О работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Пластовского муниципального района и урегулированию конфликта интересов**

**в 2018 году**

 В 2018 году проведено 6 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Пластовского муниципального района и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

 Вопросы, входящие в повестку заседаний Комиссий, были посвящены рассмотрению материалов, касающихся:

 - уведомлений руководителей муниципальных учреждений Пластовского муниципального района о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (11)

- уведомлений муниципальных служащих Пластовского муниципального района о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (1)

- анализа представленных муниципальными служащими Пластовского муниципального района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год

 - представления муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (4);

 - дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации (2);

 - уведомления представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (7).

По итогам заседаний Комиссии были приняты решения:

- при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

- при исполнении руководителем муниципального учреждения должностных обязанностей возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов;

- рекомендовать руководителю муниципального учреждения принять меры по недопущению (урегулированию) конфликта интересов;

- при выполнении муниципальным служащим иной оплачиваемой работы конфликт интересов отсутствует;

- информацию о трудоустройстве бывшего муниципального служащего принять к сведению и установить, что признаков, препятствующих заключению трудового договора после увольнения с муниципальной службы нет;

- рекомендовать руководителям органов местного самоуправления Пластовского муниципального района провести проверку сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении муниципальных служащих, представивших сведения впервые в рамках декларационной кампании 2018 года, путем направления запросов в государственные органы.

- установить, что выявленные расхождения в представленных муниципальным служащим сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера расцениваются как несущественный проступок..

По итогам заседаний комиссий, с учетом Обзора практики привлечения к ответственности государственных и муниципальных служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526, согласно Методическим рекомендациям Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» отсутствуют основания для привлечения муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

Сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения в Комиссию не поступали.

Заместитель главы Пластовского

муниципального района по социальным вопросам,

председатель Комиссии по соблюдению требований

к служебному поведению муниципальных служащих

Пластовского муниципального района

и урегулированию конфликта интересов А.Б. Бычков

Ерещенко Е.Ю.

8 35160 2 14 39